

人材及び社内環境整備に関する育成方針

・基本的な考え方

当社の経営理念である「すべてのステークホルダーの皆様に高い満足度を提供する」を実現すべく、「従業員の人格、多様性を尊重し、公平な処遇を実現するとともに、それぞれの能力・活力を発揮できるような職場環境をつくる。」ことを行動指針としております。

具体的な指針としては以下の2点になります。

- ①当社グループは、働く者全員が、安心して仕事に取り組み、効率的に業務を遂行できるような、安全で快適な職場環境の整備を行います。
- ②社員は、常に自己研鑽に励むとともに、自らの能力を最大限に発揮して、職場が自己実現の場となるように努めます。

・人材の育成

当社の従業員においては専門知識等の必要なスキルを求められることが多く、上記企業理念や行動指針に基づき、現場におけるOJTを重ねることにより、当社グループにおける経営を担えるよう、人材育成に取り組んでいます。また、専門スキルを保有している人材の中途採用についても積極的に行っており、当社グループにおいて必要なスキルを保有している人材については管理職として登用しております。

・社内環境整備

当社グループにおいて、生産性の向上、優秀な人材の確保、離職防止、書類のデータ化によるコスト削減及び事業継続性の確保等のために、多様で柔軟な働き方を進めております。

具体的にはテレワークの推進、個人の働き方に合わせた出勤時間の選択、有給取得の促進を行っております。

また育児に関する福利厚生充実なども含めて女性に積極的に働いてもらえるような職場環境の整備に取り組んでおります。

・目標等

①女性の管理職比率

現在の女性の管理職比率は30%ですが、将来的には40%を目標として取り組んでまいります。

②外国籍役員及び従業員の登用

現在外国籍の役員及び従業員はMafin inc.の株式取得に伴いグループ全体の過半数以上が外国籍となっております。今後事業の特性上さらに増員を行っていきたいと考えております。

③中途採用者の管理職への登用

当社は現状基本的に人材を中途採用で募集しており、設立時点での役員及び外部専門家を除き中途採用者における管理職への登用は100%となります。